

劳工与人权政策

江苏威尔曼科技有限公司为致力于保护员工，尊重员工的人权，提供合适的工作条件，特制定本政策。

我们的政策适用于江苏威尔曼科技有限公司所有运营过程所涉及员工及业务合作伙伴。

我们在可持续发展过程中：

- 承诺按照职业健康安全管理体系要求，为所有员工提供安全舒适的工作环境；
- 承诺为员工提供合理的薪酬，福利待遇，为他们创造提供良好的工作条件；
- 承诺工会代表定期收集员工心声，进行集体协商，构建和谐劳工关系；
- 承诺通过提供充足的培训支持员工的职业发展；
- 承诺禁止使用童工和强迫劳动；
- 承诺为所有员工，无论性别、年龄、民族等区别，给予平等对待、公平和尊重。

我们将监测以下目标完成进度直至 2027 年：

- 全年重大安全事故数量为 0；
- 员工享有缴纳五险的比例 100%；
- 员工获得维生工资的比例 100%；
- 员工享有集体协商权益的比例 100%；
- 集体协议覆盖员工的比例 100%；
- 每位员工平均培训时间 45 小时；
- 以 2023 年基准年相比，到 2027 年提供技能培训次数提高 20%；
- 全年发生使用童工事件数量为 0；
- 全年发生歧视、骚扰事件举报数量为 0；
- 女性员工在整个组织机构中的百分比 $\geq 50\%$ ；
- 担任高层管理职务的女性比例 $\geq 25\%$ ；
- 女性在组织董事会中所占百分比 $\geq 20\%$ ；
- 全年工作时间 ≤ 275 天；
- 因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数 ≤ 180 天；
- 直接与工作有关事故数量 ≤ 2 起。

公司人力资源委员会负责制定商业道德政策，并向董事会提出年度目标，并监督目标完成情况。

公司人力资源委员会至少每年审查一次本政策。如果您有任何疑问，请联系 xia.shen@welm.com.cn。